

Die Leitsätze der abl

1 Die abl bietet vielfältigen Wohn- und Lebensraum

- Mit ihrem gemeinnützigem Wohnangebot fördert die Genossenschaft eine Durchmischung von Generationen, sozialen Schichten, Bevölkerungsgruppen und Kulturen. Sie trägt mit zeitgemässen und flexiblen Wohnformen zum vielgestaltigen Quartierleben bei.

2 Die abl gestaltet die Zukunft nachhaltig

- Die abl nutzt beim Bauen gesicherte Erkenntnisse.
- Sie setzt auf Qualität und strebt Nachhaltigkeit an. Ziel ist ein Gleichgewicht von ökonomischen, ökologischen und sozialen Faktoren.

3 Die abl ist gemeinnützig

Für die abl bedeutet Gemeinnützigkeit

- Mieten zu kostendeckenden Preisen
- Keine Spekulation
- Eine nachhaltige Finanzpolitik mit hohem Kostenbewusstsein
- Reinvestition der Wertschöpfung in neue Projekte im Interesse der Mitglieder

4 Die abl entwickelt sich

- Die abl verfolgt ein kontrolliertes Wachstum.
- Sie stellt bedürfnisgerecht zahlbaren Wohnraum für ihre Mitglieder zur Verfügung.
- Für die Entwicklung und Stärkung des gemeinnützigem Wohnungsbaus kann sie Partnerschaften eingehen.

5 Die abl engagiert sich

- Die abl vertritt klar erkennbar die genossenschaftlichen Interessen des gemeinnützigem Wohnens in planerischen wie in gesellschaftspolitischen Belangen.
- Sie fördert in diesem Sinn den Dialog mit anderen gemeinnützigem Wohnbauträgern sowie öffentlichen und privaten Partnern.

6 Die abl pflegt die Genossenschaftskultur

- Die abl setzt die Genossenschaftsidee demokratisch um.
- Sie gewährt auf vielfältige Weise Mitsprache, pflegt eine offene Kommunikation und schafft Transparenz.
- Sie fördert Gemeinschaft, Begegnung, Nachbarschaft, Eigenverantwortung und Solidarität in den Siedlungen.
- Engagement und Eigeninitiative für die Genossenschaft werden unterstützt

7 Die abl handelt professionell und verantwortungsbewusst

- Die abl ist professionell organisiert.
- Die Führungsqualität auf strategischer und operativer Ebene gewährleistet eine zielgerichtete Entwicklung der Genossenschaft.
- Infrastruktur, soziale Arbeitsbedingungen, gezielte Förderung und Weiterbildung tragen zu einer guten Arbeitsqualität bei.